Приложение № 1
к Положению о наставничестве

**Анкета для наставника**

Уважаемый педагог!

Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить процесс адаптации и наставничества новых работников в нашей организации.

К Вам прикреплен стажер. Ответьте, пожалуйста, как строится ваше взаимодействие и как Вы оцениваете результат.

|  |  |
| --- | --- |
| **Вопрос** | **Оценка (по шкале от 1 до 5)** |
| 1. Достаточно ли было времени, проведенного Вами со стажером,для получения им необходимых знаний и навыков? | 4 |
| 2. Насколько точно следовал Вашим рекомендациям стажер? | 5 |
| 3. В какой степени затраченное на наставничество время былопосвящено проработке теоретических знаний? | 3 |
| 4. В какой степени затраченное на наставничество время былопосвящено проработке практических навыков? | 3 |
| 5. Насколько, по Вашему мнению, стажер готов ксамостоятельному исполнению должностных обязанностейблагодаря пройденному наставничеству? | 5 |
| 6. Каков на данный момент, на Ваш взгляд, уровеньпрофессионализма стажера? | 5 |
| 7. Какой из аспектов адаптации, на Ваш взгляд, являетсянаиболее важным для стажера при прохождении наставничества?Расставьте баллы от 1 до 5 для каждого из параметров: |  |
| – помощь при вхождении в коллектив, знакомство с принятымиправилами поведения; | 4 |
| – освоение практических навыков работы; | 5 |
| – изучение теории, выявление пробелов в знаниях; | 4 |
| – освоение административных процедур и принятых правилделопроизводства | 4 |
| 8. Какой из используемых Вами методов обучения Вы считаетенаиболее эффективным? Расставьте баллы от 1 до 5 для каждогоиз методов: |  |
| – самостоятельное изучение стажером материалов и выполнениезаданий, ответы наставника на возникающие вопросы поэлектронной почте; | 4 |
| – в основном самостоятельное изучение стажером материалов ивыполнение заданий, ответы наставника на возникающиевопросы по телефону; | 4 |
| – личные консультации в заранее определенное время; | 3 |
| – личные консультации по мере возникновения необходимости; | 5 |
| – поэтапный совместный разбор практических заданий | 5 |
|  |  |

Ваши предложения по организации процесса наставничества образовательной организации:

|  |
| --- |
| предложений нет. |
|  |
|  |
|  |