

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
муниципального образования "Город Архангельск"  
"Средняя школа № 68"

# В ПОМОЩЬ ПЕДАГОГУ

АТТЕСТАЦИЯ С ЦЕЛЬЮ УСТАНОВЛЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ



Архангельск

2017

В данном сборнике представлен материал, необходимый для проведения экспертизы профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ СШ № 68 Архангельска.

Представленные рекомендации предназначены для проведения аттестации с целью установления квалификационной категории.

Сборник предназначен для аттестуемых педагогических работников.

Материал подготовлен директором МБОУ СШ № 68 Журавлевой Н.Л.

## Нормативно-правовое обеспечение аттестации педагогических работников

✓ Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ



✓ Федеральный закон № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. "Об образовании в Российской Федерации" (статья 49 "Аттестация педагогических работников")

*Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проведение данной аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.*



✓ Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 276

*Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию. По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория. Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.*



Педагогическому работнику предоставляется выбор: 1 раз в 5 лет проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности, либо в добровольном порядке пройти аттестацию на первую или высшую квалификационную категорию. Если работник не захотел добровольно пройти аттестацию с целью получения квалификационной категории, то он будет обязан пройти процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности. В статье 48 Федерального закона № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" указано, что педагогические работники обязаны проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности. Из

этого следует, что педагогический работник не имеет права отказаться от этой процедуры, за

исключением ситуации, когда он в добровольном порядке прошёл аттестацию на первую или высшую квалификационную категорию.

- ✓ Областной закон № 712-41-ОЗ от 02.07.2013 г. "Об образовании в Архангельской области" (статья 36 "Аттестация педагогических работников и руководящих работников государственных образовательных организаций Архангельской области, профессиональных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций")



*Исполнительные органы государственной власти Архангельской области формируют аттестационные комиссии для проведения аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников находящихся в их ведении государственных образовательных организаций Архангельской области, профессиональных образовательных организаций и находящихся в их ведении муниципальных образовательных организаций.*

- ✓ Распоряжение Министерства образования и науки Архангельской области от 15.08.2014 № 1108 "Об утверждении Положения об экспертной группе при проведении аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории"
- ✓ Распоряжение Министерства образования и науки Архангельской области от 23.12.2016 № 2276 "О внесении изменений в Положение об экспертной группе при проведении аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории"

### **Информационно-методические документы**

- ✓ Письмо Министерства образования и науки Архангельской области "О применении новой редакции методики оценки профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории" от 19.07.2016 № 209/01-11/5361
- ✓ Письмо Министерства образования и науки Архангельской области "О порядке учета документов по повышению квалификации и профессиональной переподготовке при аттестации" от 26.08.2016 № 209/01-11/6088

- ✓ Письмо Министерства образования и науки Архангельской области "Об оптимизации документооборота при проведении аттестации педагогических работников" от 31.01.2017 № 209/01-11/651

### **Аттестация педагогических работников с целью установления квалификационной категории**

1. Аттестация педагогических работников проводится по их желанию на основании заявления (приложение 1). Заявление подается не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действующей аттестации.

*Способы подачи заявления:*

- непосредственно заявителем в региональную аттестационную комиссию министерства образования и науки Архангельской области (адрес 163072 Архангельск, пр. Ломоносова, 270, каб. 16) лично или через представителя,
- направляется в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении,
- направляется по электронной почте [amk-ippk@yandex.ru](mailto:amk-ippk@yandex.ru) в адрес аттестационной комиссии (скан-копия).

2. Директор образовательной организации формирует экспертную группу из числа экспертов регионального банка в количестве не менее трех человек. Состав и сроки работы экспертной группы утверждаются приказом директора. Продолжительность работы экспертной группы не должна превышать десяти календарных дней.

3. План работы экспертной группы доводится до сведения аттестуемого под роспись не позднее чем за семь календарных дней до начала аттестационных процедур.

4. Экспертное заключение оформляется экспертной группой непосредственно после завершения работы экспертной группы, но не позднее семи календарных дней после завершения работы экспертной группы, подписывается директором и членами экспертной группы, заверяется печатью образовательной организации. Аттестуемый знакомится под роспись с экспертным заключением и комментариями экспертов.



**Аттестация педагогических работников с целью установления квалификационной категории проводится на основании Методики оценки профессиональной деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Архангельской области, в целях установления квалификационной категории (в новой редакции) (приложение 2).**

5. По результатам проведенной работы экспертная группа принимает одно из следующих решений:

- установить заявленную квалификационную категорию (при условии набора 80% и более от максимального количества баллов),
- отказать в установлении заявленной квалификационной категории (при условии набора менее 80% от максимального количества баллов). Вывод об отказе в установлении заявленной квалификационной категории члены экспертной группы должны аргументировать.

6. Руководитель экспертной группы передает в соответствующую подкомиссию региональной аттестационной комиссии министерства образования и науки Архангельской области не позднее, чем за семь календарных дней до ее заседания экспертное заключение по итогам всестороннего анализа профессиональной деятельности с целью установления заявленной квалификационной категории, а также комментарий экспертов к оценке профессиональной деятельности.



*Предусмотрено две формы экспертного заключения (на первую и высшую квалификационную категорию) с разными критериями. Экспертная группа заполняет форму экспертного заключения, соответствующую заявленной квалификационной категории и комментариям, соответствующие критериям и показателям оценки профессиональной деятельности для первой квалификационной категории и для высшей квалификационной категории.*

### **Источники получения информации о результатах профессиональной деятельности педагогического работника.**

- документы педагогического работника по организации образовательной деятельности,
- сайт (или страница) педагогического работника в сети Интернет,
- мониторинг качества образования обучающихся в межаттестационный период,
- результаты контрольных, проверочных работ в ходе промежуточной аттестации,
- результаты ГИА выпускников,
- уроки, занятия, мероприятия с участниками образовательной деятельности,
- результаты участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, соревнованиях, выставках и т.д.,

- анкетирование коллег, учащихся, родителей (законных представителей),
- результаты методической, экспериментальной, инновационной деятельности педагогического работника,
- результаты самооценки и другие.

### Полезные ссылки

\* Региональный банк экспертов региональной аттестационной комиссии министерства образования и науки Архангельской области  
<http://ippk.arkh-edu.ru/project/attestacia/bank/index.php>

\* Региональные документы по проведению аттестации  
[http://ippk.arkh-edu.ru/project/attestacia/doc/list.php?SECTION\\_ID=2010](http://ippk.arkh-edu.ru/project/attestacia/doc/list.php?SECTION_ID=2010)

\* Распоряжения об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам  
[http://ippk.arkh-edu.ru/project/attestacia/doc/list.php?SECTION\\_ID=2011](http://ippk.arkh-edu.ru/project/attestacia/doc/list.php?SECTION_ID=2011)

\* График работы региональной аттестационной комиссии министерства образования и науки Архангельской области на 2018 год (утвержден распоряжением министерства образования и науки Архангельской области от 09.11.2017 № 2124)

**Г Р А Ф И К**  
 работы региональной аттестационной комиссии на 2018 год

Заседания	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Региональная аттестационная комиссия	19	20	21	20	22	21	20	21	19	19	20	20
Подкомиссия по аттестации педагогических работников в целях установления высшей квалификационной категории	17	15	15	19	17	20			17	15	15	19
Подкомиссия по аттестации педагогических работников в целях установления первой квалификационной категории	17	14	14	18	16	19			18	17	15	18

\* Официальный сайт МБОУ СШ № 68 раздел [Документы – Аттестация педагогических работников](#)

### **Это важно знать!**

- ✓ При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до истечения срока ее действия.
- ✓ Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.
- ✓ Руководитель организации в отношении педагогического работника, которому было отказано в установлении первой или высшей квалификационной категории, вправе провести аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 22 Порядка аттестации, к которым относится случай, когда отказано в установлении высшей квалификационной категории, но за педагогическим работником сохраняется действие первой квалификационной категории.
- ✓ Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.
- ✓ Согласно пункту 28 Порядка аттестации педагогические работники в заявлении указывают квалификационную категорию, на которую они претендуют, аттестационная комиссия не вправе принять решение об установлении квалификационной категории, на которую педагогический работник не претендовал.
- ✓ Заявление о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическим работником не ранее чем через 2 года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

- ✓ Педагогический работник может претендовать на первую квалификационную категорию, если он не проходил аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности.

## приложение 1

В региональную аттестационную комиссию  
министерства образования и науки  
Архангельской области  
от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня в 20\_\_\_\_ году на \_\_\_\_\_ квалификационную категорию по должности \_\_\_\_\_.

В настоящее время (имею \_\_\_\_\_ квалификационную категорию по аттестуемой должности, срок ее действия до \_\_\_\_\_).

Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию считаю следующие результаты работы, соответствующие требованиям, предъявляемым к \_\_\_\_\_ квалификационной категории:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(с даты предыдущей аттестации, при аттестации впервые - не более 5 лет)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Сообщаю о себе следующие сведения:  
образование \_\_\_\_\_

(какое учреждение профессионального образования окончил, когда, полученная специальность и квалификация - в соответствии с дипломом)

общий трудовой стаж \_\_\_\_\_ лет, стаж педагогической работы \_\_\_\_\_ лет, по специальности \_\_\_\_\_ лет, в данной должности \_\_\_\_\_ лет; в данной организации \_\_\_\_\_ лет.

Имею следующие награды, звания, ученую степень, ученое звание:

\_\_\_\_\_

Сведения о повышении квалификации (за последние 5 лет, предшествующие аттестации):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(где, когда, тема, количество часов)  
\_\_\_\_\_

Аттестацию на заседании региональной аттестационной комиссии прошу провести без моего присутствия /в моем присутствии (нужное подчеркнуть)

Являюсь членом \_\_\_\_\_  
(наименование профсоюзной организации)

С порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, ознакомлен(а).

Не возражаю против использования моих персональных данных с целью систематизации, накопления, автоматизированной обработки данных по аттестации педагогических работников в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных".

Приложения:

- 1) \_\_\_\_\_ ;
- 2) \_\_\_\_\_ ;
- 3) \_\_\_\_\_ ;
- 4) \_\_\_\_\_ ;
- 5) \_\_\_\_\_ .

" " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

Телефон дом. \_\_\_\_\_, сл. \_\_\_\_\_

**Методика оценки профессиональной деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Архангельской области, в целях установления квалификационной категории (в новой редакции) (извлечения)**

Методика оценки профессиональной деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Архангельской области, разработана (далее – методика) в целях осуществления единого подхода к оценке профессиональной деятельности педагогов, повышения объективности их оценивания на основе общих критериев и показателей специалистами-экспертами регионального банка в процессе осуществления аттестации.

При подготовке новой редакции методики учитывались действующие нормативные правовые документы в сфере образования:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

Приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

При разработке методики учитывались требования утвержденных профессиональных стандартов работников сферы образования, требования ФГОС к педагогическим кадрам.

Педагогическим работникам образовательных организаций рекомендуется заблаговременно (до подачи заявления о проведении аттестации) использовать методику для самоанализа и самооценки. Анализ результатов самооценки позволяет педагогическому работнику самостоятельно разработать программу индивидуальной подготовки к предстоящей аттестации (индивидуальный маршрут, дорожную карту).

Использование методики специалистами (экспертами) регионального банка региональной аттестационной комиссии позволяет осуществить всесторонний анализ профессиональной деятельности педагогических работников в ходе аттестации и аргументировать решение об установлении (отказе в установлении) заявленной квалификационной категории (первой, высшей).

Методика включает: краткое описание, возможные источники информации для проведения экспертной оценки профессиональной деятельности педагогов; критерии и показатели оценки профессиональной деятельности педагогических работников; систему балльного оценивания; перечень оснований для определения дополнительных баллов; значение показателей оценки профессиональной деятельности в процентах для вынесения рекомендательного вывода членов экспертной группы; интерпретацию по применению полученных результатов оценки.

Критерии и показатели оценки профессиональной деятельности педагогических работников приведены в соответствии с пунктами 36, 37 Порядка проведения аттестации

педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276 (далее – Порядок).

Показатели оценки профессиональной деятельности к критерию 1\* изменяются в зависимости от должности педагогического работника, организационно-правовой формы и типа образовательной организации.

Показатели, отражающие 2, 3 критерий, и для высшей квалификационной категории - 4 критерий, используются при оценке профессиональной деятельности по любой должности педагогических работников, согласно номенклатуре, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678.

Показатели результативности образовательной деятельности к критерию 1\* изменяются (с пункта 1.1. по пункт 1.7.):

- воспитатель в группе компенсирующей, комбинированной направленности дошкольной образовательной организации;
- воспитатель дошкольной образовательной организации (группа раннего возраста);
- воспитатель дошкольной образовательной организации (группа дошкольного возраста);
- воспитатель в группе продленного дня;
- музыкальный руководитель;
- педагог – библиотекарь;
- педагог дополнительного образования;
- педагог – организатор;
- педагог – психолог;
- социальный педагог;
- старший воспитатель;
- учитель общеобразовательной организации;
- учитель – дефектолог, учитель – логопед;
- учитель образовательной организации (класса), реализующей адаптированную основную общеобразовательную программу (адаптированную образовательную программу) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Критерии и показатели сгруппированы по квалификационным категориям (на высшую и на первую квалификационные категории).

При этом имеющийся перечень дополнительных баллов позволяет осуществлять дифференцированный подход к оценке результатов профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций.

Дополнительные баллы, доля которых составляет 25% от максимального количества баллов, позволяют учитывать не только некоторые количественные результаты профессиональной деятельности, но и показатели, предназначенные для стимулирования непрерывного профессионального развития педагогических работников образовательных организаций.

Система оценивания профессиональной деятельности балльная. Каждый показатель профессиональной деятельности оценивается по 2-балльной шкале:

1 баллов – показатель не представлен в деятельности педагога или продемонстрирован низкий уровень его проявления;

2 балл - показатель достаточно представлен в деятельности педагога или

продемонстрирован высокий уровень его проявления.

Способ получения оценки профессиональной деятельности аттестуемого педагогического работника определяется путем суммирования баллов по каждому показателю и критерию. Дополнительные баллы выставляются в соответствии с приведенным перечнем оснований для определения дополнительных баллов. При выставлении дополнительных баллов обязательно указываются основание и комментарии экспертов, за каждый показатель выставляется по 1 баллу. При этом общая сумма дополнительных баллов не может превышать 11 баллов для первой категории и 16 баллов для высшей категории от одного эксперта.

Максимальное количество баллов по оцениваемым показателям от одного эксперта на первую квалификационную категорию составляет 45 баллов, на высшую квалификационную категорию - 65 баллов. От суммы баллов трех экспертов определяется процентное отношение, необходимое для интерпретации полученного результата и вынесения рекомендательного вывода экспертной группы об установлении (отказе в установлении) первой или высшей квалификационной категории педагогическому работнику.

При условии набора 80% и более от максимального количества набранных баллов экспертная группа рекомендует установить аттестуемому педагогическому работнику высшую или первую квалификационную категорию (в соответствии с заявленной квалификационной категорией), менее 80% от максимального количества баллов - рекомендует отказать в установлении первой, высшей квалификационной категории (в соответствии с заявленной квалификационной категорией).

Предусмотрено две формы экспертного заключения (на первую и высшую квалификационную категорию) с разными критериями. Экспертная группа заполняет форму экспертного заключения, соответствующую заявленной квалификационной категории и комментарии, соответствующие критериям и показателям оценки профессиональной деятельности для первой квалификационной категории, согласно пункту 36 Порядка (приложение № 6) и для высшей квалификационной категории (приложение № 7), согласно пункту 37 Порядка.

Вывод об отказе в установлении первой или высшей квалификационной категории члены экспертной группы аргументируют соответствующими аттестационными требованиями, предусмотренными в пунктах 36, 37 и с учетом пункта 38 Порядка.



**Отдел аттестации педагогических и руководящих работников АО ИОО**

**<http://ippk.arkh-edu.ru/project/attestacia/>**

163072, город Архангельск, пр. Ломоносова, 270, каб. 16 и 17

Тел./факс 21-27-56,  
м.т. 8-981-556-37-27

Электронная почта: [amk-ippk@yandex.ru](mailto:amk-ippk@yandex.ru)

**Режим работы:**

Понедельник		Прием документов, консультации
Вторник	8:30 - 16:15	Оформление итоговых документов
Среда	обед 12:00 - 12:30	Оформление итоговых документов
Четверг		Оформление итоговых документов,
Пятница	8:30 - 16:00 обед 12:00 - 12:30	Прием документов, консультации

**Ответственный за аттестацию в МБОУ СШ № 68**

заместитель директора Подшивалова Марина Николаевна  
Тел. 246-211

Электронная почта: [school68@list.ru](mailto:school68@list.ru)

Сайт МБОУ СШ № 68: <http://school68.arkh-edu.ru/>